**Прогнозы на 2020 год**

Опираясь на результаты [опроса](https://jobs.tut.by/article/26034) от РАБОТА.TUT.BY среди работодателей, можно выявить основные направления в работе с персоналом в 2020 году:

**1. вовлечение сотрудников и курс на обучение**

В планы компаний на новый рабочий год примерно с равным процентным соотношением вошли предоставление качественной обратной связи, вовлечение сотрудников и соискателей – 49,3%, развитие и совершенствование системы корпоративного обучения – 44%. Работодатели по-прежнему нацелены на улучшение коммуникации в организации и развитие сотрудников внутри компании.

**2. В планах увеличение окладов**

62,7% работодателей планируют увеличить оклады сотрудникам: 41,3% подойдут к данному вопросу персонализировано, рассматривая работу каждого отдельно, другие 21,4% планируют поднять зарплаты всем работникам. Большинство нанимателей (51,1%) увеличат зарплаты на 5-10%, а 32% нанимателей оставят зарплаты персонала без изменений. Около 5% компаний планируют сократить оклады.

**3. Рабочий персонал по-прежнему будет востребован**

При сохранении экономической ситуации, кардинальные изменения в ситуации на рынке труда маловероятны. Спрос сохранится на специалистов среди рабочего персонала – это грузчики, слесари, комплектовщики и разнорабочие. Востребованным останется и линейный персонал: кассиры, продавцы, администраторы и консультанты в магазинах, торговые представители.

**4. Сохранение стабильности во взаимоотношениях сотрудника и работодателя**

В 2020 году существенных изменений во взаимоотношениях между сотрудником и нанимателем не предвидится. Более половины опрошенных работодателей считают,что сейчас на рынке труда между работником и нанимателем существуют равноправные отношения, когда выигрывают оба. Однако такую точку зрения разделила только четверть соискателей.

*При использовании результатов данного исследования, ссылка на источник (или гиперссылка для электронных изданий) обязательна*.

Справка о компании: РАБОТА.TUT.BY – сервис по поиску работы и персонала в Беларуси.